



## Información Laboral

### Actualización del Salario Mínimo Interprofesional (SMI) para 2026

Estimadas señoras y señores:

Por medio de la presente, se informa de la publicación en el *Boletín Oficial del Estado* del **Real Decreto 126/2026, de 18 de febrero**, por el que se fija el **Salario Mínimo Interprofesional (SMI)** para el año 2026, con efectos económicos desde el **1 de enero de 2026**.

El Real Decreto establece que *“las nuevas cuantías representan un incremento del 3,1 por ciento respecto de las previstas en el Real Decreto 87/2025”*, fijando las siguientes cuantías mínimas para las personas trabajadoras:

#### 1. Cuantías del SMI para 2026

##### a) SMI general

**40,70 euros/día**  
**1.221 euros/mes**



Para jornada completa y sin incluir salario en especie, ya que *“el salario en especie no podrá, en ningún caso, dar lugar a la minoración de la cuantía íntegra en dinero”*.

##### b) Cómputo anual

**17.094 euros/año** como mínimo, incluyendo complementos salariales y pagas extraordinarias.

#### 2. Complementos salariales

Los complementos previstos en convenios colectivos o contratos individuales **se añadirán al SMI**, conforme al artículo 26.3 del Estatuto de los Trabajadores.

#### 3. Compensación y absorción

Si el salario anual total de la persona trabajadora **ya supera** el nuevo SMI anual, **no será necesario modificarlo**.

Si es **inferior**, deberá **incrementarse hasta alcanzar los 17.094 euros/año**.

Se aplicarán las reglas de compensación previstas en el artículo 3 del Real Decreto.



#### 4. Contratos temporales de hasta 120 días

Para contratos cuya duración no exceda de 120 días, el salario mínimo por jornada legal será de **57,82 euros/día**, incluyendo la parte proporcional de domingos, festivos y pagas extraordinarias.

#### 5. Empleadas y empleados de hogar (por horas, régimen externo)

El salario mínimo se fija en **9,55 euros por hora efectivamente trabajada**, incluyendo todos los conceptos retributivos.

#### 6. No afectación en normas autonómicas, locales y contratos privados

El Real Decreto establece que las nuevas cuantías **no se aplicarán automáticamente**:

A normas autonómicas o locales que utilicen el SMI como referencia, salvo decisión expresa.

A contratos privados vigentes que usen el SMI como referencia, salvo acuerdo entre las partes.

No obstante, si el salario pactado es inferior al nuevo mínimo anual obligatorio, deberá ajustarse.

#### 7. Entrada en vigor

El Real Decreto entra en vigor **el día siguiente a su publicación**, con efectos económicos desde el **1 de enero de 2026**.

#### 8. Recomendaciones para las empresas

- Revisar las tablas salariales y contratos vigentes.
- Verificar el cumplimiento del mínimo anual obligatorio.
- Ajustar nóminas desde enero de 2026 en caso necesario.
- Actualizar software de nóminas.

Para cualquier aclaración adicional, quedamos a su disposición.  
Atentamente,

Departamento laboral.  
Satorre & García, S.L

Ontinyent, 20 de febrero de 2026