

Real Decreto-ley 9/2025, de 29 de julio, publicado en el BOE el 30 de julio de 2025

1. ¿Qué cambia y por qué?

- Se amplían los permisos por nacimiento, adopción, guarda o acogimiento para completar la transposición de la Directiva (UE) 2019/1158.

2. Duración y estructura del permiso retribuido

- Cada progenitor pasa de 16 a **19 semanas** intransferibles:
 - **6 semanas obligatorias y continuadas inmediatamente después del parto** (o resolución en adopciones), a jornada completa.
 - **11 semanas flexibles** a disfrutar hasta que el menor cumpla **12 meses**, en jornada completa o parcial.
 - **2 semanas adicionales** disponibles hasta que el menor cumpla **8 años**, también flexibles.

3. Familias monoparentales

- Se extiende el permiso a **32 semanas**:
 - **22 semanas** (6 obligatorias + 16 flexibles hasta 12 meses).
 - **4 semanas adicionales** hasta los 8 años del menor.

4. Retribución y financiación

- La prestación se retribuye al **100 % de la base reguladora** se mantiene sin cambios.

6. Entrada en vigor y efectos retroactivos

- El decreto entra en vigor el **31 de julio de 2025**
- Las **2 semanas adicionales hasta los 8 años** se aplican a nacimientos o adopciones desde el **2 de agosto de 2024**, pero su disfrute y cobro estarán disponibles desde el **1 de enero de 2026**.

Satorre y García SL
Dto. Laboral